

Faglig kompetenceprofil

Social- og sundhedshjælper

ansat under serviceloven



Social- og sundhedshjælperne arbejder med omsorgsopgaver, yder pleje og praktisk bistand. Social og sundhedshjælper skal have færdigheder i at observere og genkende symptomer på ændrede trivsels- og sundhedstilstande. Social- og sundhedshjælperen skal kunne redegøre for og dokumentere disse iagttagelser. De skal kunne motivere og aktivere borgeren med henblik på at udvikle, vedligeholde og bevare dennes ressourcer. Social- og sundhedshjælperne arbejder ud fra en omsorgs- og sundhedsfremmende tilgang og bidrager til, at borgeren oplever sammenhæng og kontinuitet. Social- og sundhedshjælperne tager udgangspunkt i en individuel og helhedsorienteret omsorg. Plejen udføres på baggrund af borgerens værdier og behov. Social- og sundhedshjælperne arbejder tværfagligt, og med faglig sparring fra social- og sundhedsassistenter og/eller sygeplejersker.

Kompetence og ansvarsområder

Social og sundhedshjælperne arbejder med konkrete kompetencer og ansvarsområder, som der forventes de har efter endt uddannelse. Det er ledelsen der har ansvaret for at medarbejdernes kompetencer løbende bliver øget eller vedligeholdt. Social- og sundhedshjælperne varetager foruden omsorgsopgaver, pleje og praktisk bistand, grundlæggende sygeplejeopgaver efter behov og kan oplæres til specifikke sygeplejeopgaver hos den enkelte borger.

Ved kompetence og ansvarsområder lægges der lovmæssig især vægt på:

- Faglige og personlige kompetencer
- Personlig pleje og omsorg
- Forebyggelse og egenomsorg
- Kommunikation og samarbejde
- Dokumentation

Uddannelsesordning: <http://www.passinfo.dk/PASS-for-professionelle/Lovstof/Uddannelsesordninger>

Sundhedsloven: <https://www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=130455>

Serviceloven: <https://www.retsinformation.dk/Forms/r0710.aspx?id=161883>